



Joost Boogaard

Interim Bruggenbouwer

Aangenaam

Ik heb de afgelopen 15 jaar een hoop gedaan en ondernomen en ben nu twee jaar actief als *interimmer*. Ik ben met plezier en succes in deze nieuwe context mijn [competenties](#) en vaardigheden aan het herontdekken. Met dit *pitch deck* wil ik je snel een indruk geven van wie ik ben, wat ik kan en wat ik zoek.

Ik ben bedrijfskundige met meer dan 10 jaar web/app development ervaring. Ik heb commerciële rollen gehad bij multinationals waaronder Capgemini, maar ook mijn eigen *funded* recruitment startup. Ik ben een creatieveling die graag visualiseert, die zweert bij lijstjes data in Excel en goed op MT-niveau acteert en soepel kan schakelen tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau.

Graag positioneer ik mijzelf als daadkrachtige *bruggenbouwer*. Deze metafoor staat voor hoe ik mijn passie voor IT *verbind* met mijn menselijke zakelijkheid. Ik overbrug met nieuwsgierigheid en pragmatiek kennis, kunde en/of capaciteit op het snijvlak van IT en de *business*. Los van de exacte rol wil ik als authentiek en communicatief sterke *interimmer* slim ieders belangen behartigen en een breed gedragen resultaat leveren.

Samenvattend, ik heb een hoop te bieden als we samen de opdracht vinden.



Ready to go off the beaten track?


Werkwijze

Ik ben graag *aan de bal*, zorg dat iedereen *van de tribune komt* en op *het veld* komt te staan. Ik neem initiatief, ben een zelfstarter en stap actief op mensen af zodat *iedereen mee doet*. *Let's get real, or let's not play* is mijn motto en dat manifesteert zich in een actieve [werkwijze](#).

Mijn kracht is de *vraag achter de vraag* stellen en zodoende met elkaar de échte dialoog aan gaan. Met visualisaties help ik *stakeholders* op elk niveau bij het gesprek te betrekken. Dat geeft mij energie, dat straal ik uit en ik behaal er resultaat mee. Mensen zijn bereid met mij samen te werken, hun kennis te delen en ik scoor hoog op *getting things done*.

In een gesprek combineer ik mijn betrokkenheid en kennis om mensen te activeren. Ieder zijn rol en verantwoordelijk én het besef dat we gezamenlijk *iets* willen óf moeten. Ik ben reëel in wat ik kan/moet doen en verwacht dat ook van een ander. Eigenaarschap is een *rotwoord* waar ik zelf waarde aan hecht.

Tot slot, ik werk snel, planmatig en altijd binnen vooraf overeengekomen kaders en doelen die ik ook actief bewaak. Het opstellen en afstemmen van memo's, plannen en presentaties vind ik belangrijk en leuk, zolang het *proportioneel* blijft en waarde oplevert =);



Let's get real, or let's not play!

Referenties

Ik heb een aantal opdrachtgevers en collega's gevraagd mij te typeren onder de noemer van een persoonlijke *360° feedback*. Wellicht dat deze *testimonials* je een goed beeld geven of enkele van onderstaande *quotes*:

Joost is een frisse wind binnen de organisatie die met veel betrokkenheid en volharding zijn opdracht invulling geeft. P. D.

Prettige en betrokken no-nonsense analist die ook de kar kan trekken! D. R.

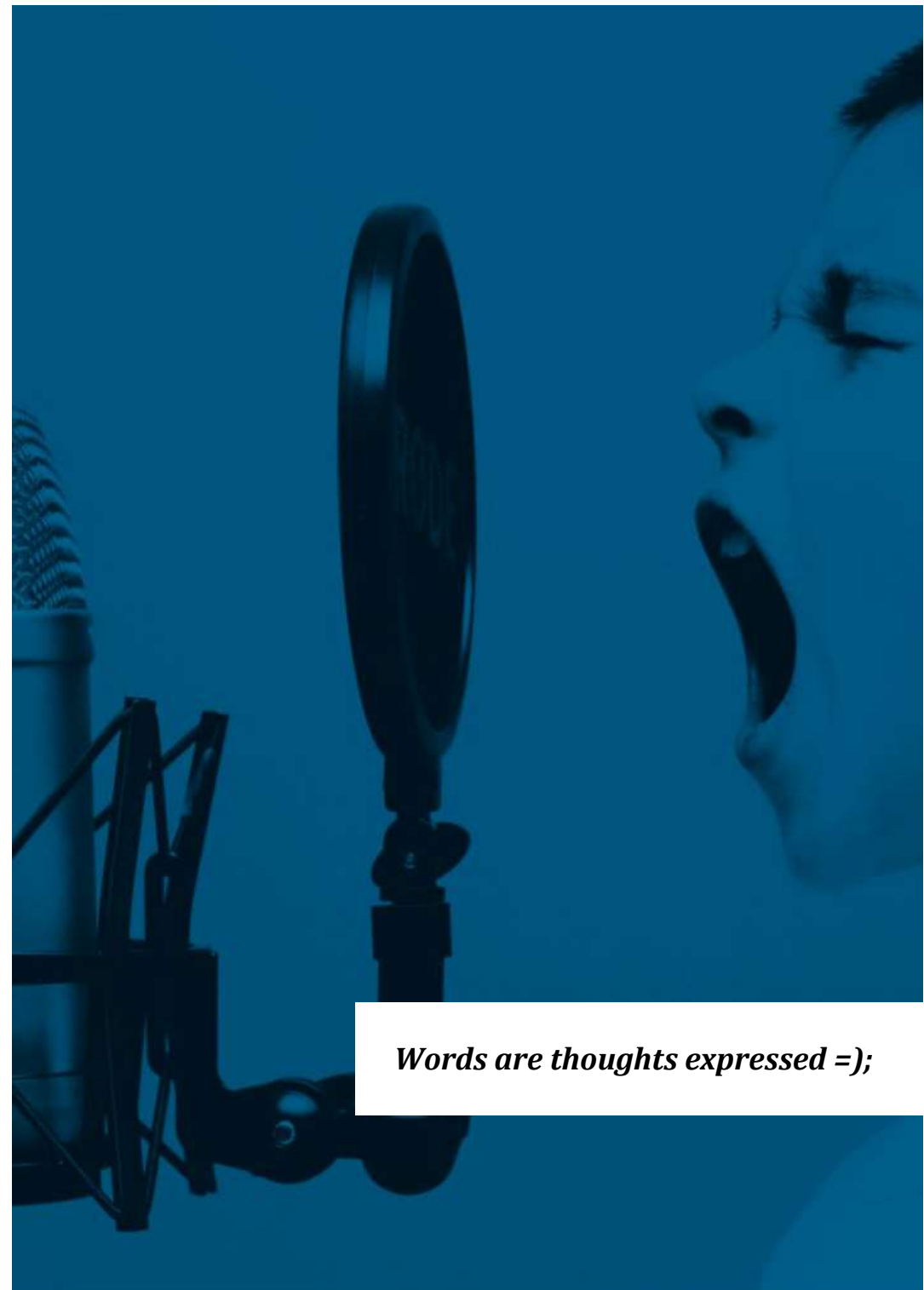
Joost wil graag het verschil maken, omdat 't simpelweg in zijn DNA zit. O. F.

Joost is een snelle denker en prater die recht op zijn doel af gaat waarmee ik erg fijn heb samengewerkt. K. A.

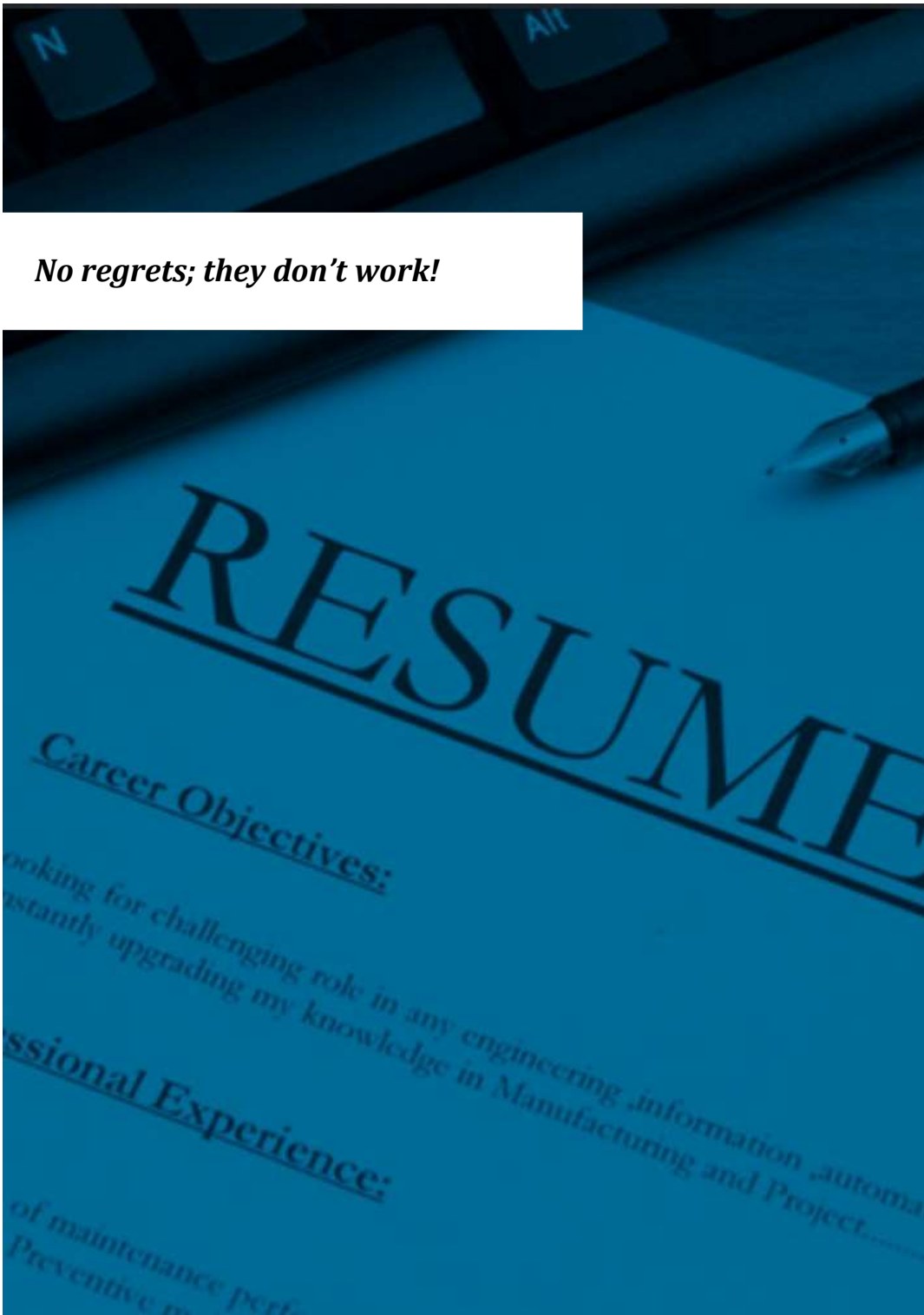
Joost is een vaardige, ervaren en loyale projectleider, die zich graag verdiept in uitdagende materie en luistert naar medewerkers. K. P.

Joost is een doortastend en proactief persoon die vanuit de verbinding met zijn stakeholders resultaten bereikt. D. T.

In een persoonlijk gesprek wil ik graag hun rol en context met je bespreken en, in overleg, hun contactgegevens delen.



Words are thoughts expressed =);



No regrets; they don't work!

CV

Ik ben trots op mijn atypisch CV. Het vertelt het verhaal van mijn leven; welke keuzes ik heb gemaakt, welke kansen ik heb gegrepen en welke lessen ik heb geleerd. Mijn *old school cv* treft u in de bijlage. Voor mijn *social cv* verwijst ik je graag naar mijn publieke [LinkedIn](#) pagina. Voor mijn *agile cv* verwijst ik je graag naar <https://cv.joostboogaard.nl>.

Mijn CV vertelt van alles over mijn verleden, maar minder over de toekomst of mijn persoonlijkheid. Het vertelt je niet waar ik over 2 of 5 jaar wil staan, wat ik kom brengen en/of wat ik wil leren en ontwikkelen. Dat lees je op <https://joostboogaard.nl>.

Tussen de regels van mijn CV staat dat mijn sterke [competenties](#) zijn:

- Initiatief nemen
- Flexibel reageren
- Analyseren
- Plannen en Organiseren

Wat je niet in mijn CV leest is dat ik als [bonus](#) ook dit meebreng:

- Energie
- Creativiteit
- Inhoud
- Reflectie

Opdrachten

Zoals mijn CV niet altijd voldoet aan een eisenlijstje, voldoet het onderstaande lijstje niet aan mij. Maar het is wel een indicatie van rollen waar ik ervaring mee heb, waar ik gegarandeerd van waarde ben en waar ik de komende jaren een rol voor mijzelf zie.

Rollen als:

- Informatie Analist / Manager
- Project Manager
- Implementatie Manager
- Product Owner / Manager

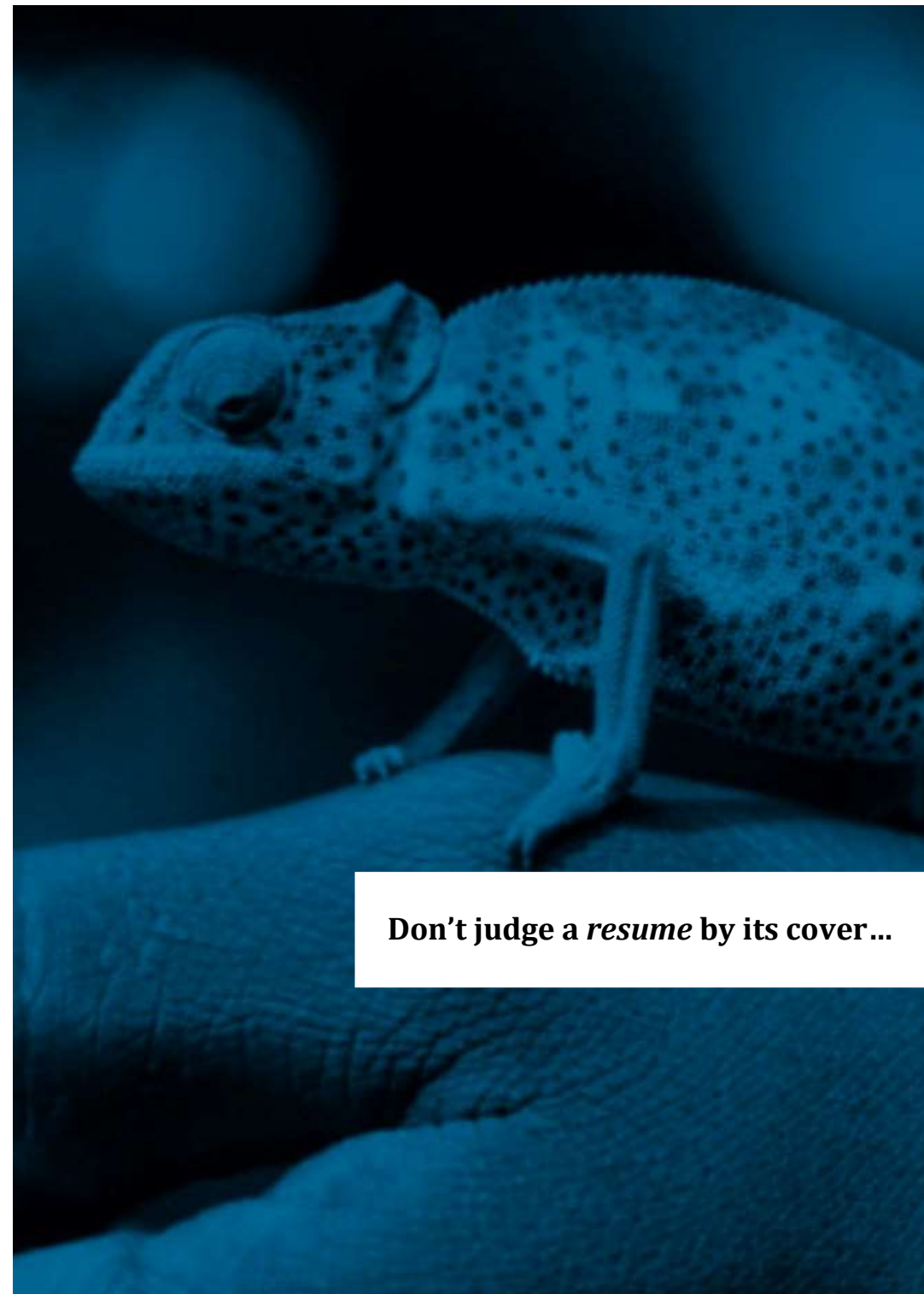
Onderwerpen waar ik kennis van heb genomen en/of interesse in heb:

- Microsoft 365
- Identity & Access Management
- Data / Integratie Platformen
- Cloud Transitie en Governance

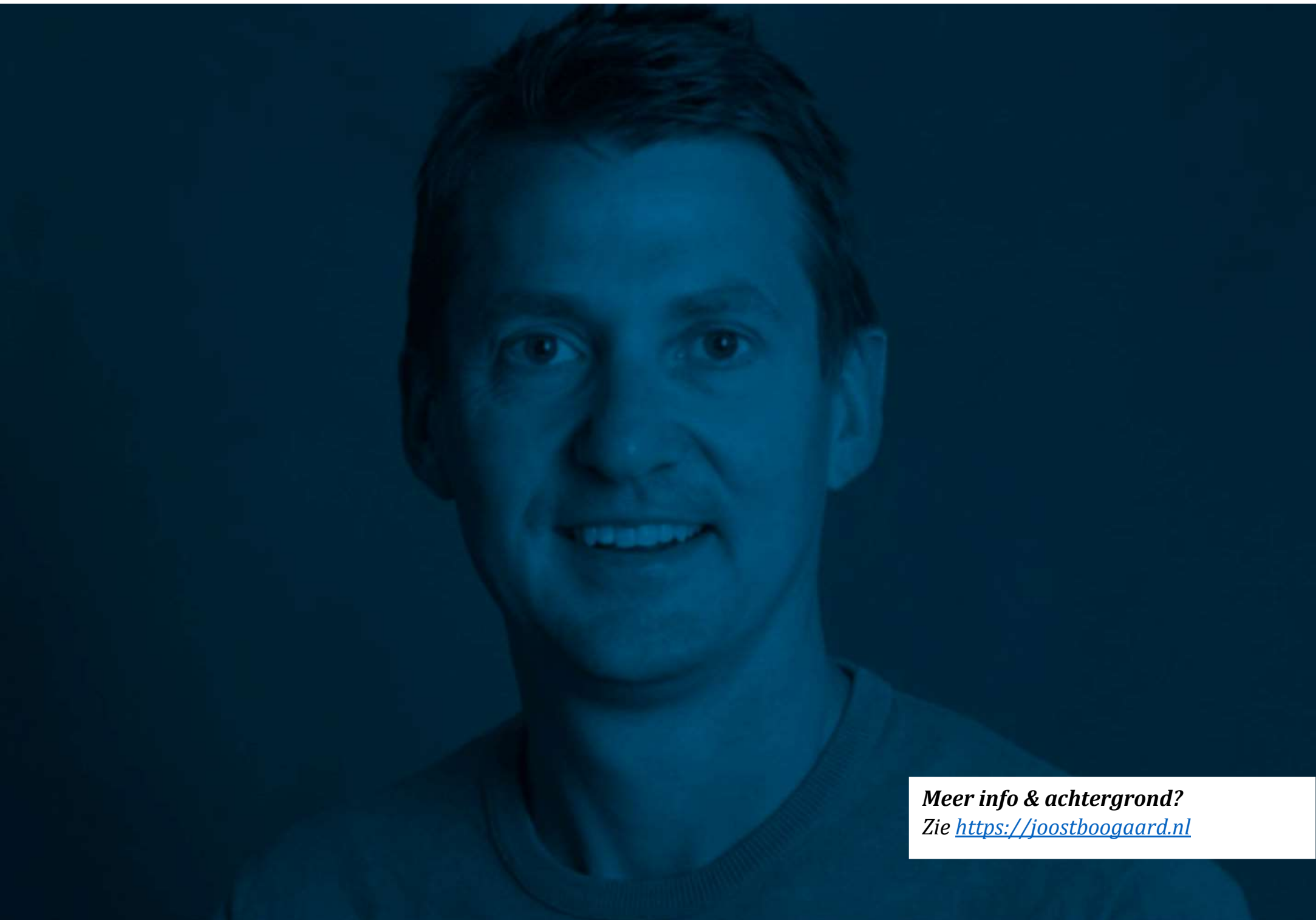
Trajecten waar ik goed op ingezet kan worden zijn:

- Ophalen en vaststellen van functionele *requirements*
- In beweging brengen van nieuwe- of lopende implementaties
- Analyses op grote trajecten die een doorbraak behoeven
- Projecten waarvan de *betrokkenheid* vergroot moet worden

Samenvattend, als er een inhoudelijke of operationeel/tactische uitdaging is waar iemand snel moet leveren, dan houd ik mij aanbevolen.



Don't judge a *resume* by its cover...



Meer info & achtergrond?
Zie <https://joostboogaard.nl>